

介護職員等処遇改善加算に対する取り組み

介護職員等処遇改善加算を取得し、待遇改善を行っています

介護医療院栞の郷及び介護老人保健施設陽光園では「介護職員等処遇改善加算Ⅰ」を取得しています。上記処遇改善加算を取得するにあたり職場環境の改善が必要となっており下記のとおり、職場の働く環境改善に取り組んでいます。

■入職促進に向けた取り組み

- ・法人として事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどを明確化しています
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築を行っています

■資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ・仕事やメンタル面のサポート等をする担当者制度等の導入を行っています
- ・考課面談を利用し、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保に取り組んでいます

■両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等を導入しています
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備しています

■腰痛を含む心身の健康管理

- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実を行っています
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策を実施しています

■生産性向上のための業務改善への取り組み

- ・現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施しています
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っています
- ・介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入しています

■やりがい・働きがいの醸成

- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供しています
- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供しています